Таланты: образование, иммиграция и кадры финансового сектора: краткое изложение

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Сингапур сформировал кадры своего финансового сектора благодаря трём государственным исследовательским университетам. Это Национальный университет Сингапура, корни которого восходят к 1905 году, Наньянский технологический университет, ведущий начало от китайскоязычного Наньянского университета 1955 года, и Сингапурский университет менеджмента, основанный в 2000 году по образцу Уортонской школы бизнеса. Иностранные специалисты въезжают в основном по Employment Pass (рабочая виза для специалистов). Он сочетает минимальную квалификационную зарплату, установленную для финансовых услуг на более высоком уровне — 6200 сингапурских долларов в

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

месяц в 2026 году и 6600 сингапурских долларов с 2027 года, — с балльной системой COMPASS, которая вознаграждает разнообразие национальностей и высокую долю местного персонала. В середине 2026 года в Сингапуре работали около 204 000 держателей Employment Pass. Это число остаётся стабильным, хотя политическая дискуссия об иностранных специалистах, обострившаяся после выборов 2011 года и Белой книги 2013 года, заставила правительство ужесточить правила и планировать формирование сингапурского ядра в финансах. Институт банковского дела и финансов, основанный в 1974 году, аккредитует обучение, которое в 2025 году прошли более 76 000 человек. Уведомление MAS FAA-N26 устанавливает для представителей входные и экзаменационные требования, а также требования к ежегодному непрерывному обучению, а для частных банкиров к ним добавляются собственные стандарты компетенции отрасли. В Global Talent Competitiveness Index 2025 Сингапур занял первое место, опередив Швейцарию. При этом избирательная система разрешений, высокие расходы и отсутствие хинтерланда отличают его и от гонконгской программы Top Talent Pass Scheme, рассчитанной на объём, и от Женевы, которая опирается на трансграничных работников в режиме свободного передвижения.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.