Кадры: образование, иммиграция и персонал финансового сектора

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

У финансового центра нет собственных рудников, полей или заводов. Его капитал — знания и суждения людей, которые в нём работают. Это менеджер по работе с клиентами, понимающий дела семьи на протяжении трёх поколений, комплаенс-офицер, умеющий читать схему бенефициарного владения, трейдер, оценивающий партию мазута на падающем рынке, юрист, составляющий договор об учреждении траста, который будут проверять в суде тридцать лет спустя. Сингапуру, городу-государству с населением около шести миллионов человек, из которых резидентов немногим более четырёх миллионов,[1] всегда приходилось с особой тщательностью привлекать, обучать и удерживать таких людей. Его успех как финансового центра во многом стал результатом политики в

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

области образования, иммиграции и профессиональной подготовки, которую государство проводило с последовательностью, редко встречающейся где-либо ещё.

В этой главе рассматривается эта политика. Она начинается с университетов и учреждений финансового образования. Затем речь идёт о системе разрешений на работу, через которую Сингапур принимает иностранных специалистов. Следующий раздел прослеживает политическую дискуссию о балансе между местными и иностранными кадрами. Далее описаны профессиональные квалификации и обязанности непрерывного обучения, которые Денежно-кредитное управление Сингапура (MAS) возлагает на представителей финансовых учреждений, а также учебная инфраструктура, сложившаяся вокруг Института банковского дела и финансов (Institute of Banking and Finance). Завершают главу международная конкуренция за кадры, практические выводы для компаний и специалистов и сравнение с Женевой.

Эта глава завершает часть J, посвящённую человеческим и языковым основам финансового центра. Глава J.I описала английский как рабочий язык города, глава J.II — коммерческую ценность путунхуа. Глава J.III рассмотрела общее право и юридическую профессию. Настоящая глава спрашивает, кто те люди, которые каждый день пользуются этими языками и этим правом. Женевский том ставил тот же вопрос в конце своей части J, где описывал профессии финансового центра и учреждения, готовящие к ним на французском языке.[2] Сравнение в конце главы показывает, насколько по-разному два небольших финансовых центра решили одну и ту же задачу.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Главное

Сингапур готовит кадры для финансового сектора в трёх государственных исследовательских университетах: Национальном университете Сингапура, Наньянском технологическом университете и Сингапурском университете менеджмента, основанном в 2000 году по американской модели. Иностранные специалисты въезжают главным образом по Employment Pass, который с сентября 2023 года сочетает минимальную квалификационную зарплату с балльным тестом COMPASS. В сфере финансовых услуг минимальная зарплата для новых пропусков в 2026 году составляет 6200 сингапурских долларов в месяц, а с 1 января 2027 года повышается до 6600 сингапурских долларов. В июне 2026 года в Сингапуре работали около 204 000 держателей Employment Pass. Институт банковского дела и финансов, основанный в 1974 году, аккредитует программы обучения и сертифицирует специалистов, а уведомление MAS FAA-N26, действующее с 1 апреля 2024 года, устанавливает требования к допуску, экзаменам и непрерывному профессиональному развитию представителей финансовых консультантов. В Global Talent Competitiveness Index 2025 Сингапур впервые занял первое место в мире, опередив Швейцарию.

Примечания

1. Wikipedia, “Demographics of Singapore” (дата обращения: ноябрь 2026 г.), со ссылкой на *Population in Brief 2026*: общая численность населения 6,21 млн человек в июне 2026 г., в том числе 4,23 млн резидентов. ↩

2. Ressos, *Genève, place financière internationale*, часть J, глава IV, « La langue et les métiers de la place : rédaction, conseil, formation, communication »

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

(рукопись, дата обращения: ноябрь 2026 г.), раздел « La formation : universités, hautes écoles et instituts de la place ». ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com