Местные и иностранные кадры

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Численность иностранной рабочей силы

В июне 2026 года население Сингапура составляло около 6,21 млн человек, из них 3,68 млн граждан, около 547 000 постоянных резидентов и 1,98 млн нерезидентов. Таким образом, на нерезидентов приходилось 31,8 % населения.[1] Большинство нерезидентов — работники по Work Permit в строительстве, обрабатывающей промышленности, на верфях и в сфере домашнего труда. Специалисты, наиболее важные для финансового центра, работают по Employment Pass.

Их число удивительно стабильно. Министерство трудовых ресурсов (MOM) насчитало 205 400 держателей EP в декабре 2023 года, 202 100 в декабре 2024 года, 203 300 в декабре 2025 года и 204 300 в июне 2026 года. Держателей S Pass, квалифицированных работников среднего уровня, в июне 2026 года было 177 300, а общая численность иностранной рабочей силы достигла 1 655 900

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

человек.[2] За стабильностью скрывается ротация. Ежегодно тысячи держателей EP уезжают, и их сменяют другие, а растущая квалификационная зарплата и COMPASS смещают состав группы в сторону более высокооплачиваемых работников. MOM не публикует число держателей EP по отраслям, поэтому долю занятых в финансовых услугах можно лишь оценить.

Политическая дискуссия: от митинга 1997 года до Белой книги

Иностранные кадры уже четверть века остаются одной из самых чувствительных тем сингапурской политики. Обеспокоенность иностранцами занимала заметное место и на парламентских, и на президентских выборах 2011 года.[3] На парламентских выборах правящая Партия народного действия (ПНД) получила наименьшую долю голосов со времени независимости.[4] В 2013 году правительство опубликовало Белую книгу под названием *A Sustainable Population for a Dynamic Singapore*. Согласно её прогнозу, к 2030 году общая численность населения могла достичь 6,5–6,9 млн человек. Парламент одобрил её лишь после поправок, которые убрали слова «политика в области народонаселения» и добавили акцент на инфраструктуру и транспорт. 16 февраля 2013 года почти 3000 человек собрались на протест против неё. По сингапурским меркам это была крупная демонстрация.[5]

В финансовом секторе дискуссия особенно остра. Финансы платят одни из самых высоких зарплат в Сингапуре. Многие из наиболее заметных должностей в банках и управляющих компаниях занимали экспатрианты. Сингапурские специалисты жаловались, что иностранные руководители

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

нанимают людей из своих сетей. Именно на это напрямую отвечает критерий разнообразия в COMPASS. Всеобъемлющее соглашение об экономическом сотрудничестве с Индией, допускающее определённые внутрикорпоративные переводы, в 2020 и 2021 годах стало предметом споров.[6] Индийский коридор в более широком контексте рассматривает глава I.III. Правительство защищало открытость города, одновременно ужесточая правила в отдельных точках. С 2011 года эта модель повторялась несколько раз.

Дорожные карты трансформации отрасли и сингапурское ядро

Ответ правительства на политическую дискуссию состоял в том, чтобы увеличивать число хороших рабочих мест для сингапурцев и при этом держать дверь открытой для иностранных специалистов. В финансовом секторе эта политика выражена в дорожных картах трансформации отрасли финансовых услуг (Financial Services Industry Transformation Maps), которые готовит Денежно-кредитное управление Сингапура (MAS). Первая карта на 2016–2020 годы ставила цели ежегодного роста на 4,3 % и создания 3000 рабочих мест нетто в год. Отрасль превысила обе цели: она росла в среднем на 5,7 % в год и создавала в среднем 4100 рабочих мест нетто ежегодно.[7]

Вторая карта, представленная 15 сентября 2022 года вице-премьером Лоуренсом Вонгом, прогнозировала на 2021–2025 годы средний рост на 4–5 % в год и 3000–4000 рабочих мест нетто ежегодно.[8] Одна из пяти её стратегий заключалась в формировании квалифицированной и адаптивной рабочей силы. MAS и Институт банковского дела и финансов должны были развивать компетенции в растущих направлениях,

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

готовить специалистов в области устойчивого развития и технологий и давать перспективным профессионалам возможность вырасти в руководителей. Фонд развития финансового сектора (Financial Sector Development Fund) выделил 400 млн сингапурских долларов в виде грантов на программу Talent and Leaders in Finance на 2021–2025 годы.[9] Кадровую стратегию предстояло реализовывать вместе с трёхсторонними партнёрами: MOM, Национальным конгрессом профсоюзов (NTUC) и Сингапурской национальной федерацией работодателей.

Цель хорошо передаёт выражение «сингапурское ядро» (Singaporean core). Государство ожидает, что финансовые учреждения, особенно те, которые пользуются лицензиями, льготами и репутацией центра, будут продвигать сингапурцев на старшие должности. В финансовом секторе занято примерно 200 000 человек, и значительное большинство из них — граждане или постоянные резиденты.[10] Однако верхние этажи международных банков остаются более интернациональными, чем остальной персонал.

Зарплаты: что показывают данные о новых Employment Pass

Письменный ответ на парламентский вопрос от 12 января 2026 года даёт редкую возможность увидеть, за какие зарплаты нанимают иностранных специалистов. В финансовых услугах медианная месячная зарплата по новым заявлениям на EP выросла с 13 300 сингапурских долларов в 2021 году до 15 000 в 2025 году. 25-й процентиль вырос с 9000 до 9700 сингапурских

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

долларов, 75-й — с 20 800 до 22 100 сингапурских долларов. За пределами финансовых услуг медиана выросла с 8000 до 9200 сингапурских долларов.[11]

Эти цифры позволяют сделать три наблюдения. Во-первых, типичный иностранный специалист, нанимаемый в финансовый сектор, зарабатывает намного больше квалификационной зарплаты. Значит, порог в основном отсекает младших сотрудников. Во-вторых, медианная зарплата по EP в финансах примерно на 60 % выше, чем в остальной экономике. Этот разрыв отражает и ценность работы, и дефицит навыков. В-третьих, четверть новых заявителей на EP в финансах зарабатывает более 22 100 сингапурских долларов в месяц, что близко к порогу в 22 500 сингапурских долларов, с которого COMPASS перестаёт применяться. Поэтому верхняя часть иностранного персонала финансового сектора в значительной мере находится вне балльного теста.

Примечания

1. Wikipedia, “Demographics of Singapore” (дата обращения: ноябрь 2026 г.), со ссылкой на National Population and Talent Division и Department of Statistics, *Population in Brief 2026*: общая численность населения 6,21 млн человек в июне 2026 г.; 3,68 млн граждан; 546 660 постоянных резидентов; 1,98 млн нерезидентов (31,8 %). ↩

2. Ministry of Manpower, “Foreign workforce numbers”, mom.gov.sg (дата обращения: ноябрь 2026 г.): Employment Pass 205 400 (декабрь 2023 г.), 202 100 (декабрь 2024 г.), 203 300 (декабрь 2025 г.), 204 300 (июнь 2026 г.); S Pass 177 300 (июнь 2026 г.); общая иностранная рабочая сила 1 655 900 (июнь 2026 г.). ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

3. Wikipedia, “Immigration to Singapore” (дата обращения: ноябрь 2026 г.): обеспокоенность иностранцами занимала заметное место и на парламентских, и на президентских выборах 2011 г. ↩

4. Доля People’s Action Party — около 60,1 % действительных голосов на парламентских выборах 7 мая 2011 г., наименьшая с 1965 г.; данные Elections Department. ↩

5. Wikipedia, “Immigration to Singapore” (дата обращения: ноябрь 2026 г.) и Wikipedia, “Foreign workers in Singapore” (дата обращения: ноябрь 2026 г.): Белая книга 2013 г. прогнозировала население в 2030 г. на уровне 6,5–6,9 млн человек; резолюция принята после поправок, убравших “population policy” и добавивших инфраструктуру и транспорт; митинг почти 3000 человек 16 февраля 2013 г. ↩

6. India–Singapore Comprehensive Economic Cooperation Agreement 2005 г.; общественные споры и парламентские дебаты о его положениях о перемещении лиц в 2020 и 2021 гг. ↩

7. Monetary Authority of Singapore, “MAS Launches Financial Services Industry Transformation Map 2025”, пресс-релиз, 15 сентября 2022 г., mas.gov.sg: финансовый сектор рос “by an average of 5.7% per annum, exceeding the target of 4.3% per annum” и создавал “an average of 4,100 net jobs each year, higher than the target of 3,000 net jobs per annum”. ↩

8. Monetary Authority of Singapore, пресс-релиз от 15 сентября 2022 г. (см. выше): рост “an average 4% to 5% per annum during 2021 – 2025” и “3,000 – 4,000 net jobs on average each year”; Ovais Subhani, “Govt unveils transformation plan for financial sector; to add at least 3,000 jobs a year”, *The Straits Times*, 15 сентября 2022 г., о представлении карты вице-премьером Lawrence Wong. ↩

9. Monetary Authority of Singapore, пресс-релиз от 15 сентября 2022 г. (см. выше): кадровые приоритеты — “build workforce

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

competencies in growth areas and provide training support", "develop specialist talent in areas such as sustainability and technology" и "develop leaders through opportunities to acquire expertise"; "The Financial Sector Development Fund will provide S$400 million grant funding to the Talent and Leaders in Finance programme over 2021 – 2025". Ovais Subhani, *The Straits Times*, 15 сентября 2022 г. (см. выше): MAS и IBF будут работать с Министерством трудовых ресурсов, National Trades Union Congress и Singapore National Employers Federation. ↩

10. Занятость в финансовом секторе — около 200 000 человек, большинство из них граждане Сингапура и постоянные резиденты; выступления и годовые отчёты MAS. ↩

11. Ministry of Manpower, письменный ответ на парламентский вопрос № 752, 12 января 2026 г. (см. выше): финансовые услуги — 25-й процентиль 9000 сингапурских долларов (2021 г.) и 9700 (2025 г.), медиана 13 300 и 15 000, 75-й процентиль 20 800 и 22 100; за пределами финансовых услуг медиана 8000 и 9200 сингапурских долларов. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.