Правило о предполагаемом исполнении и отсрочка QEEBR

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Для мобильных команд в криптоотрасли важны две особенности режима акционерных программ. Правило о предполагаемом исполнении (deemed exercise rule) применяется к работнику, не являющемуся гражданином Сингапура, который прекращает работу в Сингапуре или покидает Сингапур более чем на три месяца. Считается, что на дату прекращения работы он исполнил все неисполненные опционы и получил в собственность все акционерные вознаграждения, по которым не прошёл вестинг. Налог исчисляется по стоимости на эту дату или, если она ниже, по стоимости за месяц до неё.[1] Правило существует для того, чтобы взимать налог с работников, которые иначе уехали бы с неисполненными опционами и не

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

вернулись. Оно применяется к акциям и токенизированным акциям. К токенам, не являющимся акциями, оно не применяется, поскольку они выходят за рамки статьи 10(6). Поэтому иностранный инженер, уезжающий из Сингапура с токенами управления до вестинга, не подпадает под предполагаемое исполнение и облагается налогом, если вообще облагается, в новой стране проживания в момент вестинга.

Программа Qualified Employee Equity-based Remuneration Scheme (QEEBR) позволяет работнику отсрочить налог на доходы от опционов на акции и акционерных вознаграждений на срок до пяти лет с уплатой процентов по базовой ставке, если программа и работник отвечают её условиям. Отсрочка учитывает, что работник может владеть неликвидными акциями и не в состоянии платить налог с бумажной прибыли.[2] На токены, не являющиеся акциями, QEEBR не распространяется. Возникает несоответствие, с которым сталкивается каждая сингапурская токенная компания. Работник, у которого прошёл вестинг токенов стоимостью 2 млн сингапурских долларов и которому негде их продать, должен уплатить налог с 2 млн сингапурских долларов без отсрочки. Его коллега с аналогичным акционерным вознаграждением может отсрочить налог на пять лет. Практическое решение — выплатить работнику денежную часть или продать токены от его имени для уплаты налога. И то и другое требует, чтобы казначейство компании было организовано под эту задачу.

Практическая рекомендация

Если вы ведёте токенную программу в Сингапуре, постройте её так, чтобы каждая дата вестинга была и датой ликвидности. Назначайте вестинг на даты, когда токен торгуется,

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

выплачивайте денежный бонус в размере предельного налога работника со стоимости при вестинге или организуйте механизм продажи для покрытия налога (sell-to-cover) через лицензированную биржу. Документируйте метод оценки на каждую дату вестинга и применяйте его последовательно. Выдавайте каждому работнику справку о стоимости в сингапурских долларах на дату вестинга, чтобы он мог заполнить свою декларацию. Программа, игнорирующая эти моменты, создаёт сотрудников, которые должны платить налог с токенов, которые они не могут продать. По моему опыту, это самая частая причина ухода сотрудников из сингапурских криптокоманд.

Примечания

1. Income Tax Act 1947, s. 10(7) и связанные положения о правиле предполагаемого исполнения для иностранных работников, прекращающих работу или покидающих Сингапур; IRAS, *Tax Treatment of Employee Share Options and Other Forms of Employee Share Ownership Plans*, раздел о правиле предполагаемого исполнения. ↩
2. IRAS, Qualified Employee Equity-based Remuneration Scheme, условия и порядок подачи заявления (отсрочка до пяти лет с уплатой процентов; заявление подаёт работник с подтверждением работодателя). ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com