# Персонал, трудоустройство и токен-планы

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

## Наём в двух хабах

Швейцарское трудовое право кодифицировано в Обязательственном законе и дополнено Законом о труде. Сингапурское содержится в Законе о трудоустройстве 1968 года (Employment Act 1968) и дополняется нормами общего права. По европейским меркам оба режима благоприятны для работодателя. Для структурирования важно, что официальным работодателем должна быть организация в стране, где выполняется работа, поскольку разрешения на работу и социальное страхование следуют за работодателем. Швейцарская GmbH не может нанять разработчика, проживающего в Сингапуре, без присутствия в Сингапуре. Сотрудник, работающий в Сингапуре на швейцарского работодателя, у которого нет сингапурской организации,

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

создаёт постоянное представительство швейцарской компании и нарушение обязанностей по налогам с фонда оплаты труда.[1] Варианты: местная организация, провайдер услуг официального работодателя (employer of record) или договор с подрядчиком. Последний вариант несёт обычный в обеих странах риск переквалификации.

Социальное страхование различается резко. В Швейцарии работодатель и работник платят каждый около 5,3 % заработной платы в систему первой опоры (AHV/IV/EO) без верхнего предела, а также взносы на страхование от безработицы и обязательные пенсионные взносы второй опоры, растущие с возрастом.[2] Сингапурский Центральный резервный фонд распространяется только на граждан и постоянных резидентов. Поэтому работодатель иностранца с Employment Pass вообще не платит взносов на социальное страхование, и экономия по сравнению со Швейцарией составляет примерно от десяти до двадцати процентов фонда оплаты труда.[3] Соглашения о социальном обеспечении между Швейцарией и Сингапуром нет, поэтому гражданин Швейцарии, командированный в Сингапур, выходит из швейцарской системы, если не продолжает добровольно платить взносы в AHV.

## Токен-планы

Токен-планы для сотрудников и участников проекта — самая ценная часть вознаграждения в большинстве групп протоколов и самая сложная в администрировании в двух хабах. Швейцария облагает инструменты участия сотрудников согласно ст. 17a и сл. DBG и Циркуляру ESTV № 37, который Федеральная налоговая администрация применяет к токенам по аналогии. Токены, которыми можно свободно распоряжаться

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

с момента предоставления, облагаются при предоставлении, токены с вестингом — при вестинге, а за периоды блокировки предоставляется скидка.[4] Сингапур облагает токены, полученные в качестве дохода от работы по найму, по рыночной стоимости в момент, когда сотрудник приобретает право на них. Отсрочка по схеме Qualified Employee Equity-Based Remuneration доступна для акций, но для токенов её применимость неясна.[5] Поэтому у группы с единым токен-планом возникают два налоговых события, две даты оценки и два режима удержания налога. Правила плана должны позволять администратору продавать или удерживать токены для уплаты налога сотрудника в каждой стране.

## Контрольный список

В токен-плане для швейцарско-сингапурской группы до первого предоставления следует урегулировать: - организацию, предоставляющую токены (фонд — через договор с участником проекта — или компанию-работодателя) - график вестинга и основание вестинга: срок, достижение этапов или и то и другое - источник оценки и время суток для каждого налогооблагаемого события в каждой стране - механизм удержания (продажа для покрытия налога или нетто-расчёт) и того, кто его исполняет - порядок действий при увольнении, смерти и нетрудоспособности - локап и политику торговых окон, согласованную с правилами о злоупотреблениях на рынке из главы V - стратегию получения предварительных налоговых заключений в налоговой администрации Цуга и, если план крупный, в IRAS

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

# Примечания

1. Соглашение об избежании двойного налогообложения между Швейцарией и Сингапуром, SR 0.672.968.91, ст. 5 (постоянное представительство) и ст. 15 (доходы от работы по найму); Income Tax Act 1947, s. 45 и сл. (удержание налога) и Employment Act 1968 (2020 Rev. Ed.). ↩

2. Федеральный закон о страховании по старости и на случай потери кормильца от 20 декабря 1946 г. (AHVG), SR 831.10, ст. 5 и ст. 13 (ставка взносов в AHV — 4,35 % для работодателя и для работника; совокупная ставка первой опоры с IV и EO — по 5,3 %); Федеральный закон о профессиональном пенсионном обеспечении (BVG), SR 831.40, ст. 7 и ст. 16. ↩

3. Central Provident Fund Act 1953 (2020 Rev. Ed.), s. 7 и First Schedule (взносы уплачиваются за работников — граждан и постоянных резидентов); ставка взносов работодателя — 17 %, работника — 20 % для работников в возрасте до 55 лет, в пределах потолка обычной заработной платы. ↩

4. DBG, SR 642.11, ст. 17a–17d; Положение об участии сотрудников от 27 июня 2012 г. (MBV), SR 642.115.325.1; Циркуляр ESTV № 37 от 30 октября 2020 г. (заменяет редакцию от 22 июля 2013 г.) «Besteuerung von Mitarbeiterbeteiligungen», раздел 3 (применение к токенам по аналогии согласно рабочему документу ESTV о криптовалютах). Часть G, глава IV. ↩

5. Income Tax Act 1947, s. 10(6) (доходы от опционов на акции и акционных вознаграждений сотрудников); IRAS e-Tax Guide, «Income Tax Treatment of Digital Tokens», раздел 7; IRAS, «Tax Treatment of Employee Stock Options and Other Forms of Employee Share Ownership Plans» (QEEBR). Часть M, глава VI. ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

## Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com