Разрешения и право на пребывание

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Швейцария

Налоговое резидентство бесполезно без права на проживание. Граждане государств ЕС и ЕАСТ получают разрешение B на основании Соглашения о свободном передвижении лиц, подтвердив наличие работы по найму, самостоятельной деятельности или достаточных средств, а после пяти лет непрерывного проживания — разрешение на поселение C при условии соблюдения критериев интеграции.[1] Для граждан третьих стран положение сложнее. Для работы по найму требуется место в рамках квоты, которое кантоны распределяют из ежегодных федеральных контингентов. Работодатель также должен доказать, что ни один кандидат из Швейцарии или ЕС/ЕАСТ не может занять эту должность. Стартапы со специализированными блокчейн-должностями часто способны выполнить это условие, но рассчитывать на это

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

заранее не стоит.[2] Разрешение на поселение обычно выдаётся через десять лет, а гражданам государств, с которыми у Швейцарии есть соглашения о поселении, включая США и Канаду, — через пять.[3]

Для основателя, который не хочет получать место в рамках квоты, важны два пути. Первый — допуск без приносящей доход деятельности для лиц старше 55 лет, имеющих тесные связи со Швейцарией и достаточные средства. Он рассчитан на пенсионеров, но подходит и основателю, который вышел из проекта и выбирает паушальное налогообложение.[4] Второй — право кантона по своему усмотрению допустить лицо в связи с важным публичным интересом. Кантоны, в том числе Цуг, пользуются им, чтобы допускать состоятельных граждан третьих стран, которые обязуются вносить существенный вклад в налоговые поступления; на практике это сочетается с налогообложением по расходам.[5] Ни один из этих путей не позволяет работать в Швейцарии, что согласуется с запретом при паушальном налогообложении. Основателю из третьей страны, который намерен работать, нужно место в рамках квоты, паспорт ЕС/ЕАСТ или супруг — гражданин Швейцарии или ЕС.

Сингапур

Сингапурская система основана на размере заработной платы и спонсорстве работодателя. Для Employment Pass (рабочая виза для специалистов) требуется фиксированная ежемесячная зарплата не менее 5600 сингапурских долларов для заявителя 23 лет, которая с возрастом повышается до 10 700 сингапурских долларов в 45 лет. В секторе финансовых услуг пороги составляют от 6200 до 11 800 сингапурских долларов. Кроме того,

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

заявители должны набрать 40 баллов по системе оценки взаимодополняемости (COMPASS), если зарплата не достигает 22 500 сингапурских долларов в месяц.[6] Основатель, создающий сингапурскую компанию, может сам выступить спонсором своего пропуска, если компания учреждена, имеет зарегистрированный офис и может показать, что зарплата выплачивается. Overseas Networks & Expertise Pass — премиальный путь для опытных основателей. Для него требуется фиксированная ежемесячная зарплата не менее 30 000 сингапурских долларов у одного работодателя в течение двенадцати месяцев до подачи заявления или предложение о работе в Сингапуре на таком уровне от состоявшейся компании. Обладатель может работать на нескольких работодателей и вести собственный проект, а пропуск выдаётся на пять лет.[7] EntrePass (виза для предпринимателей) предназначен для основателей на ранней стадии, которых поддерживают признанные венчурные инвесторы или которые владеют интеллектуальной собственностью. Постоянное резидентство можно получить после нескольких лет владения пропуском или через Global Investor Programme. Эта программа требует инвестиций в бизнес от 10 млн сингапурских долларов либо создания семейного офиса с активами под управлением 200 млн сингапурских долларов, из которых 50 млн должны быть вложены в установленные сингапурские инвестиции.[8]

В одном отношении получить сингапурские разрешения проще, чем швейцарские, в другом — сложнее. Проще потому, что квот нет, а критерий объективен: платите зарплату, пройдите COMPASS, получите пропуск. Сложнее потому, что пропуск привязан к работе по найму. Основатель, который продаёт бизнес и хочет остаться пассивным инвестором, к этому моменту должен либо уже иметь постоянное резидентство, либо

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

найти подходящего работодателя. Кроме того, MAS и Министерство трудовых ресурсов (MOM) внимательно следят за «пустыми» спонсорствами, когда компания существует лишь для того, чтобы её основатель держал пропуск. Компания без местных сотрудников набирает по COMPASS мало баллов.

Примечания

1. Agreement between the Swiss Confederation and the European Community and its Member States on the Free Movement of Persons от 21 июня 1999 г., SR 0.142.112.681, приложение I, ст. 6, 12 и 24; Федеральный закон об иностранцах и интеграции от 16 декабря 2005 г. (FNIA; AIG), SR 142.20, ст. 34 и ст. 58a (критерии интеграции). ↩
2. AIG, SR 142.20, ст. 18–23 (допуск для осуществления приносящей доход деятельности; квоты по ст. 20; приоритет местных работников по ст. 21; квалификация по ст. 23). ↩
3. AIG, SR 142.20, ст. 34 абз. 2 и 4; Положение Федерального совета о допуске, пребывании и трудовой деятельности от 24 октября 2007 г. (ASEO; VZAE), SR 142.201, ст. 62. ↩
4. AIG, SR 142.20, ст. 28; VZAE, SR 142.201, ст. 25. ↩
5. AIG, SR 142.20, ст. 30 абз. 1 лит. b; VZAE, SR 142.201, ст. 32 (важные публичные интересы, включая существенные фискальные интересы кантона). ↩
6. Ministry of Manpower, «Eligibility for Employment Pass», обновлено 28 апреля 2026 г. (пороги для заявлений, поданных до 1 января 2027 г.; объявлены более высокие пороги в 6000 и 6600 сингапурских долларов для заявлений с 1 января 2027 г.). ↩
7. Ministry of Manpower, «Eligibility for Overseas Networks & Expertise Pass» (фиксированная ежемесячная зарплата 30 000 сингапурских долларов; состоявшаяся компания с рыночной

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

капитализацией не менее 500 млн долларов США или годовой выручкой не менее 200 млн долларов США; срок действия пять лет; условия продления). ↩

8. Economic Development Board, Global Investor Programme, условия в редакции от 15 марта 2023 г. (инвестиционные варианты A, B и C и вариант с семейным офисом на 200 млн сингапурских долларов). ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.