Платежи и выплата зарплаты в токенах

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

Оплата труда сотрудников и подрядчиков в токенах в определённых пределах законна в обоих центрах. Швейцарское право требует выплачивать заработную плату в законном платёжном средстве, если не согласовано иное, поэтому необходимо письменное соглашение, допускающее оплату в токенах. Взносы на социальное страхование и налог у источника выплаты рассчитываются исходя из стоимости в швейцарских франках на момент выплаты.[1] Сингапурский Закон о занятости (Employment Act) требует выплачивать заработную плату в законном платёжном средстве и допускает оплату в натуральной форме только для определённых льгот. Поэтому токены можно выплачивать сотрудникам лишь в виде бонуса или льготы сверх установленной законом заработной платы либо подрядчикам, на которых Закон не распространяется.[2] Группе, которая платит своим сингапурским подрядчикам в USDC, следует убедиться, что тем самым она не

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

оказывает услугу трансграничного денежного перевода по смыслу PSA. Если она платит за собственный счёт, эта услуга к ней не относится. Группе также следует обеспечить удержание налога подрядчика там, где это требуется.

Примечания

1. OR, SR 220, ст. 323b абз. 1 (заработная плата выплачивается в законной валюте, если не согласовано иное); AHVG, SR 831.10, ст. 5 абз. 2 (взносы со всех видов вознаграждения, включая натуральную форму). Часть G, глава IV. ↩
2. Employment Act 1968 (2020 Rev. Ed.), s. 21 (заработная плата выплачивается в законном платёжном средстве) и s. 27 (удержания); разъяснения Министерства трудовых ресурсов об оплате в натуральной форме. Часть M, глава VI. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.